

## パナック工業株式会社 「行動計画」

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

また、工場で働く姿を子どもたちに見せることで次世代育成支援対策とし行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年1月5日～平成25年3月31日までの2年間

2. 内容

目標1：地域の子どもの工場見学の受け入れを行う。

<対策>

- 平成23年 3月～ 受け入れについて検討開始
- 平成23年 4月～ 関係行政機関、学校との連携
- 平成23年 5月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り
- 平成23年 6月～ 社員への周知
- 平成23年 7月～ 工場見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標2：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を平成24年12月までに実施する。

<対策>

- 平成23年 4月～ 実施内容の検討
- 平成23年10月～ 社内広報誌による社員への参観日実施についての周知
- 平成23年11月～ 参観日の実施、次回に向けての検討

目標3：育児や介護等についての諸制度を従業員に教育する。

<対策>

- 平成23年 4月～ 実施内容の検討
- 平成23年10月～ 資料作り
- 平成24年 4月～ 従業員向け教育の実施



当社イメージキャラクター  
『パナ君』